

**CONVOCATORIA DE PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA DE 1 PUESTO DE TRABAJO  
DE CATEGORÍA JEFE/A DE 2<sup>a</sup> C (ÁREA DE AGROSEGURO) DE LA SOCIEDAD ANÓNIMA  
ESTATAL DE CAUCIÓN AGRARIA (SAECA)**

El órgano de selección, en cumplimiento de lo previsto en el apartado 7.2 de las bases de la convocatoria, acuerda que, con fecha 3 de diciembre de 2025, se proceda a publicar en la página web de SAECA, la relación por número de NIF, de las candidaturas con la valoración definitiva de la fase de méritos, prueba tipo test y entrevista personal, en la que se detalla la puntuación obtenida en cada uno de ellos y la puntuación total.

Se adjunta dicha relación como Anexo a esta resolución.

El Presidente del Órgano de selección ofrecerá por correo electrónico la plaza a la candidatura seleccionada que dispondrá de un plazo de 3 días hábiles para aceptar o rechazar la plaza.

Una vez aceptada la plaza el contrato de trabajo se formalizará a la mayor brevedad posible. El contrato de trabajo se formalizará en el plazo máximo de veinte días hábiles desde la adjudicación del puesto.

En el caso de no poder incorporarse en la fecha prevista, será imprescindible comunicarlo a este órgano de selección a través del email [recursoshumanos@saeca.es](mailto:recursoshumanos@saeca.es) comunicando los motivos y proponiendo una fecha.

Este órgano de selección comunicará al interesado si se accede a la petición de retraso en el ingreso o si por el contrario se desiste en la solicitud.

Si el candidato no se presentase en la fecha indicada, sin justificación alguna perderá su plaza y será adjudicada al siguiente candidato con mayor puntuación de la Resolución de adjudicación definitiva publicada en la web de SAECA.

Madrid, a 3 de diciembre de 2025

**EL ORGANO DE SELECCION**

**ANEXO****VALORACION DEFINITIVA DE MERITOS, PRUEBA TIPO TEST Y ENTREVISTA PERSONAL**

CANDIDATO	FASE DE CONCURSO / PRUEBA TIPO TEST Y ENTREVISTA			
	NIF	VALORACION DE MERITOS (Max. 25 puntos)	PRUEBA TIPO TEST (Máx. 60 puntos)	ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 15 puntos)
XXXX6022T	25	34	15	<b>74</b>
XXXX2297X	25	33	15	<b>73</b>
XXXX0050T	20	45	5	<b>70</b>
XXXX6154F	21	37	10	<b>68</b>
XXXX3590N	14	36	15	<b>65</b>
XXXX7092N	13	41	10	<b>64</b>
XXXX3458S	25	30	5	<b>60</b>
XXXX5634L	16	31	10	<b>57</b>
XXXX9584R	20	20	15	<b>55</b>
XXXX2384W	17	22	15	<b>54</b>

NIF	VALORACION DE MERITOS (Max. 25 puntos)	PRUEBA TIPO TEST (Máx. 60 puntos)	ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 15 puntos)	PUNTUACIÓN TOTAL
XXXX4535L	13	22	15	<b>50</b>
XXXX1663G	15	25	10	<b>50</b>
XXXX6551M	15	30	5	<b>50</b>
XXXX0249W	17	19	10	<b>46</b>
XXXX1567S	18	17	10	<b>45</b>
XXXX1383H	18	18	5	<b>41</b>
XXXX1053H	13	16	10	<b>39</b>
XXXX8486E	19	5	10	<b>34</b>
XXXX8634D	15	9	10	<b>34</b>
XXXX9096S	18	-5	15	<b>28</b>