



**CONVOCATORIA DE PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA DE DOS PUESTOS DE TRABAJO DE CATEGORÍA JEFE/A DE 2<sup>a</sup> C (ÁREA DE COMERCIAL) DE LA SOCIEDAD ANÓNIMA ESTATAL DE CAUCIÓN AGRARIA (SAECA)**

El órgano de selección, en cumplimiento de lo previsto en el apartado 7.2 de las bases de la convocatoria, acuerda que, con fecha 3 de diciembre de 2025, se proceda a publicar en la página web de SAECA, la relación por número de NIF, de las candidaturas con la valoración definitiva de la fase de méritos, prueba tipo test y entrevista personal, en la que se detalla la puntuación obtenida en cada uno de ellos y la puntuación total.

Se adjunta dicha relación como Anexo a esta resolución.

El Presidente del Órgano de selección ofrecerá por correo electrónico la plaza a la candidatura seleccionada que dispondrá de un plazo de 3 días hábiles para aceptar o rechazar la plaza.

Una vez aceptada la plaza el contrato de trabajo se formalizará a la mayor brevedad posible. El contrato de trabajo se formalizará en el plazo máximo de veinte días hábiles desde la adjudicación del puesto.

En el caso de no poder incorporarse en la fecha prevista, será imprescindible comunicarlo a este órgano de selección a través del email [recursoshumanos@saeca.es](mailto:recursoshumanos@saeca.es) comunicando los motivos y proponiendo una fecha.

Este órgano de selección comunicará al interesado si se accede a la petición de retraso en el ingreso o si por el contrario se desiste en la solicitud.

Si el candidato no se presentase en la fecha indicada, sin justificación alguna perderá su plaza y será adjudicada al siguiente candidato con mayor puntuación de la Resolución de adjudicación definitiva publicada en la web de SAECA.

Madrid, a 3 de diciembre de 2025

**EL ORGANO DE SELECCION**

## ANEXO

VALORACION DEFINITIVA DE MERITOS, PRUEBA TIPO TEST Y ENTREVISTA PERSONAL

CANDIDATO	FASE DE CONCURSO / PRUEBA TIPO TEST Y ENTREVISTA			
	NIF	VALORACION DE MERITOS (Max. 25 puntos)	PRUEBA TIPO TEST (Máx. 60 puntos)	ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 15 puntos)
XXXX1993M	25	48	15	<b>88</b>
XXXX0050T	10	45	15	<b>70</b>
XXXX2297X	19	41	10	<b>70</b>
XXXX7092N	19	38	10	<b>67</b>
XXXX1801E	11	44	10	<b>65</b>
XXXX6154F	19	29	15	<b>63</b>
XXXX4435H	18	33	10	<b>61</b>
XXXX3752A	10	34	15	<b>59</b>
XXXX6022T	20	23	15	<b>58</b>
XXXX3590N	15	28	15	<b>58</b>
XXXX5634L	10	38	10	<b>58</b>
XXXX1374D	10	37	10	<b>57</b>
XXXX9259P	25	26	5	<b>56</b>
XXXX0249W	19	23	10	<b>52</b>
XXXX2384W	10	25	15	<b>50</b>
XXXX1053H	19	20	10	<b>49</b>
XXXX8189T	20	28	NO PRESENTADO	<b>48</b>

CANDIDATO		FASE DE CONCURSO / PRUEBA TIPO TEST Y ENTREVISTA		
NIF	VALORACION DE MERITOS (Máx. 25 puntos)	PRUEBA TIPO TEST (Máx. 60 puntos)	ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 15 puntos)	PUNTUACIÓN TOTAL
XXXX1113T	10	31	5	46
XXXX2398A	10	30	5	45
XXXX9791Q	13	21	10	44
XXXX1383H	15	24	5	44
XXXX6551M	10	22	10	42
XXXX9201S	10	22	10	42
XXXX9556G	11	19	10	40
XXXX1837G	10	19	10	39
XXXX9588A	10	11	15	36
XXXX8634D	10	16	10	36
XXXX9091K	10	12	10	32
XXXX9096S	10	3	15	28
XXXX0251G	10	10	5	25
XXXX8486E	10	1	10	21
XXXX5065J	13	0	NO PRESENTADO	13
XXXX7646K	12	0	NO PRESENTADO	12
XXXX4840J	10	0	NO PRESENTADO	10
XXXX2599R	10	0	NO PRESENTADO	10