

**CONVOCATORIA DE PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA DE 6 PUESTOS DE TRABAJO DE CATEGORÍA JEFE/A DE 2<sup>a</sup> C (ÁREA DE OPERACIONES) DE LA SOCIEDAD ANÓNIMA ESTATAL DE CAUCIÓN AGRARIA (SAECA)**

El órgano de selección, en cumplimiento de lo previsto en el apartado 7.2 de las bases de la convocatoria, acuerda que, con fecha 3 de diciembre de 2025, se proceda a publicar en la página web de SAECA, la relación por número de NIF, de las candidaturas con la valoración definitiva de la fase de méritos, prueba tipo test y entrevista personal, en la que se detalla la puntuación obtenida en cada uno de ellos y la puntuación total.

Se adjunta dicha relación como Anexo a esta resolución.

El Presidente del Órgano de selección ofrecerá por correo electrónico la plaza a la candidatura seleccionada que dispondrá de un plazo de 3 días hábiles para aceptar o rechazar la plaza.

Una vez aceptada la plaza el contrato de trabajo se formalizará a la mayor brevedad posible. El contrato de trabajo se formalizará en el plazo máximo de veinte días hábiles desde la adjudicación del puesto.

En el caso de no poder incorporarse en la fecha prevista, será imprescindible comunicarlo a este órgano de selección a través del email [recursoshumanos@saeca.es](mailto:recursoshumanos@saeca.es) comunicando los motivos y proponiendo una fecha.

Este órgano de selección comunicará al interesado si se accede a la petición de retraso en el ingreso o si por el contrario se desiste en la solicitud.

Si el candidato no se presentase en la fecha indicada, sin justificación alguna perderá su plaza y será adjudicada al siguiente candidato con mayor puntuación de la Resolución de adjudicación definitiva publicada en la web de SAECA.

Madrid, a 3 de diciembre de 2025

**EL ORGANO DE SELECCION**

ANEXO

DEFINITIVA DE MERITOS, PRUEBA TIPO TEST Y ENTREVISTA PERSONAL

CANDIDATO	FASE DE CONCURSO / PRUEBA TIPO TEST Y ENTREVISTA			
	NIF	VALORACION DE MERITOS (Max. 25 puntos)	PRUEBA TIPO TEST (Máx. 60 puntos)	ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 15 puntos)
****2961L	25	40	15	80
****2297X	24	41	15	80
****6154F	25	37	15	77
****7092N	24	38	15	77
****0050T	19	45	5	69
****5410G	25	20	15	60
****3590N	13	32	15	60
****1374D	13	37	10	60
****3752A	19	30	10	59
****5634L	13	35	10	58

CANDIDATO		FASE DE CONCURSO / PRUEBA TIPO TEST Y ENTREVISTA		
NIF	VALORACION DE MERITOS (Máx. 25 puntos)	PRUEBA TIPO TEST (Máx. 60 puntos)	ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 15 puntos)	PUNTUACIÓN TOTAL
****9556G	19	22	15	56
****1053H	22	24	10	56
****7790D	12	34	10	56
****8411N	16	24	15	55
****6022T	13	27	15	55
****0249W	24	19	10	53
****6551M	25	22	5	52
****9584R	16	19	15	50
****4535L	16	18	15	49
****1113T	22	21	5	48

CANDIDATO		FASE DE CONCURSO / PRUEBA TIPO TEST Y ENTREVISTA		
NIF	VALORACION DE MERITOS (Máx. 25 puntos)	PRUEBA TIPO TEST (Máx. 60 puntos)	ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 15 puntos)	PUNTUACIÓN TOTAL
****1567S	13	24	10	47
****9091K	13	24	10	47
****3458S	13	24	10	47
****9259P	16	26	5	47
****1837G	16	20	10	46
****5575P	16	19	10	45
****9248P	16	17	10	43
****1383H	16	22	5	43
****2398A	13	23	5	41
****9791Q	13	17	10	40

CANDIDATO		FASE DE CONCURSO / PRUEBA TIPO TEST Y ENTREVISTA		
NIF	VALORACION DE MERITOS (Max. 25 puntos)	PRUEBA TIPO TEST (Máx. 60 puntos)	ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 15 puntos)	PUNTUACIÓN TOTAL
****0383K	13	17	10	40
****1663G	15	13	10	38
****8634D	25	1	10	36
****5202K	13	12	10	35
****9096S	16	NO PRESENTADO	15	31
****6428H	19	-4	15	30
****8486E	13	5	10	28
****1546M	25	NO PRESENTADO	NO PRESENTADO	25
****9201S	13	NO PRESENTADO	10	23
****2599R	16	NO PRESENTADO	NO PRESENTADO	16

CANDIDATO		FASE DE CONCURSO / PRUEBA TIPO TEST Y ENTREVISTA		
NIF	VALORACION DE MERITOS (Max. 25 puntos)	PRUEBA TIPO TEST (Máx. 60 puntos)	ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 15 puntos)	PUNTUACIÓN TOTAL
****6415C	13	NO PRESENTADO	NO PRESENTADO	13
****5894J	13	NO PRESENTADO	NO PRESENTADO	13
****0951F	13	NO PRESENTADO	NO PRESENTADO	13
****8189T	12	NO PRESENTADO	NO PRESENTADO	12
****4840J	10	NO PRESENTADO	NO PRESENTADO	10
****9202Q	10	NO PRESENTADO	NO PRESENTADO	10