

**CONVOCATORIA DE PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA DE 1 PUESTO DE  
TRABAJO DE CATEGORIA JEFE/A DE 1ª C (ÁREA DE OPERACIONES) DE LA SOCIEDAD  
ANÓNIMA ESTATAL DE CAUCIÓN AGRARIA (SAECA)**

El órgano de selección, en cumplimiento de lo previsto en el apartado 7.2 de las bases de la convocatoria, acuerda que, con fecha 3 de diciembre de 2025, se proceda a publicar en la página web de SAECA, la relación por número de NIF, de las candidaturas con la valoración definitiva de la fase de méritos, prueba tipo test y entrevista personal, en la que se detalla la puntuación obtenida en cada uno de ellos y la puntuación total.

Se adjunta dicha relación como Anexo a esta resolución.

El Presidente del Órgano de selección ofrecerá por correo electrónico la plaza a la candidatura seleccionada que dispondrá de un plazo de 3 días hábiles para aceptar o rechazar la plaza.

Una vez aceptada la plaza el contrato de trabajo se formalizará a la mayor brevedad posible. El contrato de trabajo se formalizará en el plazo máximo de veinte días hábiles desde la adjudicación del puesto.

En el caso de no poder incorporarse en la fecha prevista, será imprescindible comunicarlo a este órgano de selección a través del email [recursoshumanos@saeca.es](mailto:recursoshumanos@saeca.es) comunicando los motivos y proponiendo una fecha.

Este órgano de selección comunicará al interesado si se accede a la petición de retraso en el ingreso o si por el contrario se desiste en la solicitud.

Si el candidato no se presentase en la fecha indicada, sin justificación alguna perderá su plaza y será adjudicada al siguiente candidato con mayor puntuación de la Resolución de adjudicación definitiva publicada en la web de SAECA.

Madrid, a 3 de diciembre de 2025

**EL ORGANO DE SELECCION**

## ANEXO

### DEFINITIVA DE MERITOS, PRUEBA TIPO TEST Y ENTREVISTA PERSONAL

CANDIDATO	FASE DE CONCURSO / PRUEBA TIPO TEST Y ENTREVISTA			
NIF	VALORACION DE MERITOS (Max. 25 puntos)	PRUEBA TIPO TEST (Máx. 60 puntos)	ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 15 puntos)	PUNTUACIÓN TOTAL
****6032F	22	38	15	75
****5429S	22	37	15	74
****1928A	22	44	5	71
****2961L	11	44	10	65
****2297X	19	34	10	63
****0460S	22	27	10	59
****9140Y	20	31	5	56
****0249W	20	29	5	54
****5634L	10	31	10	51
****3752A	12	28	5	45
****6551M	20	19	5	44

CANDIDATO	FASE DE CONCURSO / PRUEBA TIPO TEST Y ENTREVISTA			
NIF	VALORACION DE MERITOS (Max. 25 puntos)	PRUEBA TIPO TEST (Máx. 60 puntos)	ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 15 puntos)	PUNTUACIÓN TOTAL
****2874P	20	13	10	43
****2024E	20	17	5	42
****9584R	12	25	5	42
****0383K	10	27	5	42
****8634D	22	7	5	34
****8486E	10	12	5	27
****4535L	10	9	5	24
****1053H	13	NO PRESENTADO	5	18
****0792D	20	NO PRESENTADO	NO PRESENTADO	20
****7028T	20	NO PRESENTADO	NO PRESENTADO	20
****7055B	15	NO PRESENTADO	NO PRESENTADO	15

CANDIDATO	FASE DE CONCURSO / PRUEBA TIPO TEST Y ENTREVISTA			
NIF	VALORACION DE MERITOS (Max. 25 puntos)	PRUEBA TIPO TEST (Máx. 60 puntos)	ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 15 puntos)	PUNTUACIÓN TOTAL
****1567S	10	NO PRESENTADO	5	15
****2384W	10	NO PRESENTADO	5	15
****9882G	10	NO PRESENTADO	NO PRESENTADO	10
****5854Z	10	NO PRESENTADO	NO PRESENTADO	10
****8189T	10	NO PRESENTADO	NO PRESENTADO	10